



# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2014/2015

46225.003303/2014-54

NA/DT-RR	521
46225.003303/2014-54	
26/09/2014	


MTE/SRTE/RR-PROTOCOLU  
 Recebido em 26/09/2014  
 Horas 75/00

Assinatura  
 Antonia Lima dos Santos  
 Matr. SIAPE N.º 0711996  
 SEMPRE/DTRE/RR

## APRESENTAÇÃO

É sempre muito difícil a negociação Sindical, em especial, quando envolve matéria de reajustes salariais. Em primeiro, pela expectativa dos empregados em receber mais do que supostamente é possível para as empresas. Em segundo, porque nos atuais tempos de crises financeiras, as empresas não querem suportar o peso da responsabilidade social, que consiste na manutenção do nível de emprego, pagamentos de salários e impostos em dias, exigências de qualidade, produtividade, necessidade de competitividade, etc.

Na busca do equilíbrio entre o desejado e o possível, os representantes do SINDUSCON-RR e do SINTRACOMO-RR reuniram-se em assembleia para negociar, neste ano de 2014, melhorias nas condições de vida do trabalhador, que vão desde o aumento salarial até a implantação de uma política trabalhista mais humana. É o que chamamos de "somar para dividir", tentando, cada lado, trabalhar mais pela formação cidadã e atividade trabalhista de mais qualidade.



**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, QUE CELEBRAM ENTRE SI, O SINDICATO DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DO ESTADO DE RORAIMA (SINDUSCON-RR), CNPJ 04.649.695/0001-98, SITO RUA AJURICABA, 1325 CENTRO E O SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DE RORAIMA (SINTRACOMO-RR), CNPJ 05.959.317/0001-73, SITO AV. SURUMU, N° 1769 – SÃO VICENTE, MEDIANTE AS CLÁUSULAS E CONDIÇÕES SEGUINTE:**

## **CAPITULO I - DA ABRANGÊNCIA/DATA BASE/VIGÊNCIA**

### **CLÁUSULA 1ª – ABRANGÊNCIA**

Serão abrangidos na vigência da presente norma coletiva, todos os trabalhadores da indústria da construção civil no Estado de Roraima, aqueles representados pelo Sindicato profissional (SINTRACOMO-RR) Sindicato dos Trabalhadores na Indústria da Construção e do Mobiliário do Estado de Roraima, e as empresas de sua categoria econômica, representadas pelo (SINDUSCON-RR) Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado de Roraima e, ainda, todas as empresas pertencentes ao 3º grupo da Consolidação das Leis do Trabalho-CLT (categoria construção civil), que exerçam ou venham a exercer suas atividades na base territorial do Estado de Roraima.

### **CLÁUSULA 2ª – DATA BASE / VIGÊNCIA**

A vigência da presente Convenção Coletiva é de 01 de setembro de 2014 à 31 de agosto de 2015, ficando mantida em 1º de setembro a data base da categoria.

## **CAPITULO II - DA REMUNERAÇÃO E PAGAMENTO**

### **CLÁUSULA 3ª – SALÁRIOS**

Nenhum dos empregados das empresas que operam na indústria da construção civil do Estado de Roraima poderão receber salários inferiores aos pisos da(s) função(ões) que exercem, constantes da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

### **CLAUSULA 4ª – REAJUSTE SALARIAL**

Os pisos salariais de todos os trabalhadores pertencentes às categorias abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho ficam reajustados a partir de 1º de Setembro de 2014 de acordo com a Cláusula quinta - Pisos salariais, considerando-se, para todos os efeitos, repostas toda e qualquer inflação ou perda salarial havida no período de setembro de 2013 à agosto de 2014.

#### **CLÁUSULA 5ª – PISOS SALARIAIS**

A partir de 01 de setembro de 2014, à todos os trabalhadores pertencentes à categoria, (abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho e descritos no anexo I), serão assegurados reajustes dos pisos salariais no percentual de 9% (nove por cento) calculados de forma uniforme e tendo como base os valores descritos no anexo I da Convenção Coletiva do período anterior.

Para evitar distorções quando do aumento do salário mínimo, os trabalhadores que exerçam a função de servente, guarda de segurança, Office-boy, vigia, servente e serviços gerais terão seu reajuste calculado em 10,5% sobre o salário mínimo vigente, isto é, os R\$ 724,00 (setecentos e vinte e quatro reais) pagos na atualidade.

#### **CLÁUSULA 6ª – PAGAMENTOS DE SALÁRIOS**

Os salários dos integrantes da categoria profissional demandante, inclusive para os que recebem semanalmente, quinzenalmente ou mensalmente serão pagos em dia útil no local do trabalho, após a jornada normal de trabalho.

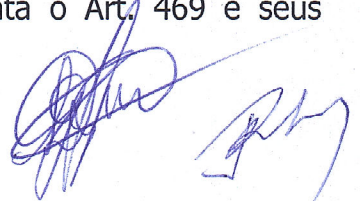
**Parágrafo único** - o pagamento normal do salário será feito nas modalidades previstas em lei, devendo as empresas fornecerem, no ato do pagamento, envelope, contracheque ou assemelhado que contenha o timbre, carimbo ou qualquer outra modalidade de identificação da empresa e do empregado, devendo nele constar às verbas que acresçam ou onerem a remuneração e o valor do depósito do FGTS.

#### **CLÁUSULA 7ª – PROMOÇÃO E AUMENTO SALARIAL**

Toda a mudança de cargo ou função, que atenda aos critérios mínimos estabelecidos como promoção, devem ser acompanhadas de aumento salarial, a partir do mês em que se efetivar a mudança, com consequente anotação na Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS do empregado.

#### **CLÁUSULA 8ª – ADICIONAL DE TRANSFERÊNCIA**

Aos trabalhadores contratados para prestação de serviços dentro da área urbana da sede da empresa fica assegurado que, caso transferidos para outro Município que não seja o da sede da empresa para onde fora contratado, será devido um acréscimo de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o seu salário base, a título de adicional de transferência, pago no contracheque mensalmente, conforme trata o Art. 469 e seus parágrafos da CLT.



### **CLÁUSULA 9ª – CESTA BÁSICA**

A empresa fornecerá a todos os trabalhadores uma cesta básica no valor de R\$ 40,00 (quarenta reais). A cesta básica será fornecida com alimentos ou em dinheiro.

**Parágrafo primeiro** - Trabalhadores que tiverem duas (duas) faltas não justificadas no mês perderão o benefício.

### **CAPITULO III - DA JORNADA DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA 10ª – JORNADA DE TRABALHO**

A jornada semanal será de 44 (quarenta e quatro horas) devendo ser cumprida de segunda-feira à sexta-feira, mediante a compensação das horas normais de trabalho do sábado, obedecendo às seguintes condições:

- a) de segunda à quinta feira: jornada diária de 09 (nove) horas de trabalho, com 1 hora de intervalo para almoço;
- b) sexta feira: jornada diária de 08 (oito) horas, com 1 hora de intervalo para almoço.

**Parágrafo único** - fica a critério de cada empresa a fixação dos horários de início e de término da jornada diária de 09 (nove) e de 8 (oito) horas acima mencionadas, recomenda-se, no entanto o seguinte horário:

- a) de segunda à quinta-feira: das 07h00min, às 17h00min, com 1 (uma) hora de intervalo para o almoço;
- b) sexta-feira: das 07h00min às 16h00min, com 1 (uma) hora de intervalo para o almoço.

### **CLÁUSULA 11ª - MARCAÇÃO DE PONTO**

A jornada de trabalho será controlada por folha, livro ou cartão de ponto, ou ainda por outras formas de registros mecânicos ou eletrônicos, sendo dispensada a sua marcação no intervalo para refeição, conforme faculta Portaria do Ministério do Trabalho e Emprego.

### **CLÁUSULA 12ª – HORAS EXTRAS**

As horas extras, quando eventualmente realizadas por necessidade dos serviços e com a concordância do trabalhador, serão remuneradas da seguinte forma:

- a) de 2ª à 6ª feira, limitadas a duas horas extras diárias, com adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal;
- b) nos sábados, limitadas a 10 (dez) horas extras, com adicional de 70% (setenta por cento) sobre o valor da hora normal;

c) nos domingos e feriados, limitadas a 10 (dez) horas extras com adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal, sem prejuízo do repouso remunerado.

**Parágrafo primeiro** - as horas extras efetivamente trabalhadas não poderão ser pagas a título de prêmio ou abono.

**Parágrafo segundo** - excepcionalmente, se a prorrogação de 2ª à 6ª feiras, exceder o limite de duas horas estabelecida na alínea "a" desta cláusula, as horas extras, a partir da 3ª (terceira) hora, inclusive, serão remuneradas com adicional de 100% (cem por cento).

**Parágrafo terceiro** - é vedado exigir o cumprimento dos serviços em regime de hora extra ao empregado estudante, quando este conflitar com seus horários de aula devidamente comprovados.

**Parágrafo quarto** - Os feriados que coincidirem com os sábados serão remunerados de acordo com a legislação em vigor.

### **CLÁUSULA 13ª – LICENÇA PARA EXAME PRÉ-NATAL**

É garantida à empregada, durante a gravidez, sem prejuízo do salário e demais direitos, a dispensa do horário de trabalho pelo tempo necessário para a realização de, no mínimo, seis consultas médicas e demais exames complementares (artigo 392, parágrafo 4º., II, da CLT).

### **CLÁUSULA 14ª – TRABALHO NOTURNO / ADICIONAL**

Fica garantido que a remuneração a título de adicional noturno será paga na base de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o valor da hora normal, calculada sobre o valor base da função que o empregado exerce na empresa.

## **CAPITULO IV - DA ADMISSÃO E RESCISÃO**

### **CLÁUSULA 15ª – RETENÇÃO DA CTPS**

As anotações na Carteira de Trabalho e Previdência Social-CTPS deverão ser efetuadas conforme previsto no art. 29º e seus parágrafos da CLT.

**Parágrafo primeiro** - o empregador deverá efetuar a devolução da CTPS com as devidas anotações no prazo de 48 horas do recebimento das mesmas.

**Parágrafo segundo** - caso não se observe o disposto acima, ficará o empregador, a partir do terceiro dia, obrigado ao pagamento de uma multa ao empregado/interessado equivalente a um dia de seu salário base, por dia de atraso.

### **CLÁUSULA 16ª – CONTRATO DE TRABALHO**

As empresas ficam obrigadas a fornecer a seus empregados cópias do Contrato de trabalho formalizado, conforme registro em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social.

## **CLAUSULA 17ª - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

As empresas devem formalizar contratos de experiência com prazo nunca superior a 60 (sessenta) dias com trabalhadores que comprovadamente tenham experiência mínima de 06 (seis) meses no exercício da função em outra empresa.

**Parágrafo único** - trabalhadores contratados para o exercício de funções não relacionadas na Tabela de Pisos Salariais desta Convenção, bem como aqueles que não comprovem experiência mínima de 06 (seis) meses naquela função em outra empresa, estarão sujeitos aos prazos de experiência de 90 dias, conforme artigo 445 da CLT e súmula 188 do TST.

## **CLÁUSULA 18ª – EMPREGADO READMITIDO**

Fica assegurado ao empregado readmitido no prazo de 01 ano que não será celebrado novo contrato de experiência pela empresa, desde que a readmissão seja na mesma função que antes exercera e que o contrato anterior tenha sido integralmente cumprido.

## **CLÁUSULA 19ª – TAREFA OU PRODUÇÃO**

Quando o serviço for executado por tarefa ou produção, a remuneração nunca poderá ser inferior à diária correspondente ao salário normativo da função que exerce, sendo vedado ao empregador exigir trabalho em sistema de produção ou empreitada que seja considerado desumano, tal como esforço acima do limite máximo de horas diárias trabalhadas.

**Parágrafo primeiro** - fica assegurado que, caso as horas trabalhadas no setor de tarefa ou produção venham ultrapassar as 44 (quarenta e quatro) horas semanais, o excedente das horas serão pagas na base de horas extras, nunca inferior à 50% (cinquenta por cento) da hora normal, em conformidade com o art. 59 da CLT e art. 7º, inciso XVI da Constituição Federal/88.

## **CLÁUSULA 20ª – EXTRATOS DO FGTS**

As empresas deverão fornecer mensalmente aos empregados os comprovantes de depósitos do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço-FGTS.

## **CLÁUSULA 21ª – AVISO PRÉVIO**

A todos os trabalhadores demitidos sem justa causa, será concedido aviso prévio de, no mínimo, 30 (trinta) dias, exceto nos casos em que estejam em curso de contrato de experiência.

**Parágrafo primeiro** - após o decurso do primeiro ano de contrato de trabalho, para cada ano de pacto laboral excedente será concedido mais 03 (três) dias de aviso, até o limite de 90 (noventa) dias, conforme disposições legais;

**Parágrafo segundo** - os dias de aviso que excederem aos 30 (trinta) dias iniciais não serão trabalhados pelo empregado, sendo, no entanto, indenizados pela empresa.

#### **CLÁUSULA 22ª – DIREITO DE PERMANÊNCIA**

A todos os empregados alojados em dependências de propriedade da empresa, quando demitidos sem justa causa, fica assegurada no local a sua permanência, com direito às refeições - desde que não causem mal estar e/ou desobedeçam às normas disciplinares vigentes - até que seja efetuado o pagamento das verbas rescisórias.

#### **CLÁUSULA 23ª – GARANTIA NAS RESCISÕES DE CONTRATO DE TRABALHO - HOMOLOGAÇÃO**

Toda e qualquer rescisão de contrato de trabalho cujo período laboral exceda há um ano será homologada/assistida pelo Sindicato dos Trabalhadores na Indústria da Construção do Estado de Roraima, em sua sede e durante o expediente normal de segunda à sexta-feira, conforme preceitua o art. 477 da Consolidação das Leis do Trabalho-CLT.

**Parágrafo primeiro** - aos empregados que tiveram seus contratos de trabalho rescindidos (demissão sem justa causa), deverão ser fornecidos, obrigatoriamente, cópia do Termo de Rescisão, Atestado de Saúde Ocupacional, Seguro Desemprego, guia de recolhimento da multa rescisória e carta de apresentação.

**Parágrafo segundo** - o pagamento dos valores devidos pela empresa nas rescisões de contrato de trabalho serão efetuados no dia útil seguinte ao término do aviso prévio, ou até 10 (dez) dias corridos após o desligamento do empregado nos casos em que se observem aviso prévio indenizado.

**Parágrafo terceiro** - na hipótese de o dia do vencimento do pagamento das verbas rescisórias caírem no sábado, domingo ou feriado, o pagamento será antecipado para o dia útil imediatamente anterior.

**Parágrafo quarto** - quando se verificar rescisão de contrato de trabalho em razão de aposentadoria, no ato da quitação o trabalhador deverá receber da empresa o valor correspondente a 01 (hum) salário normal, sem prejuízo das demais verbas a que fizer jus, desde que tenham mais de 05 (cinco) anos na empresa.

**Parágrafo quinto** - a empresa que atrasar o pagamento das rescisões de contrato de trabalho se sujeitará a multa equivalente a um salário base do trabalhador, com fulcro no art. 477da CLT e seus parágrafos 6º. à 8º.

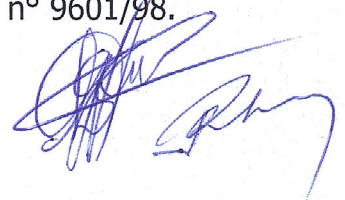
#### **CLÁUSULA 24ª – CONTRATO DE TRABALHO POR PRAZO DETERMINADO**

Fica instituído para as empresas e trabalhadores representados pelo SINDUSCON-RR e SINTRACOMO-RR, o Contrato de Trabalho por prazo determinado na forma prevista pela Lei nº 9.601 de 21/01/98, regulamentada pelo Decreto nº 2.490 de 04/02/98, desde que obedecidas as seguintes condições:



- a) As contratações por prazo determinado só poderão ser efetivadas mediante a assinatura pela empresa do TERMO DE ADESÃO AO CONTRATO DE TRABALHO POR PRAZO DETERMINADO, parte integrante desta Convenção Coletiva de Trabalho, sob a forma de anexo;
- b) O termo de adesão referido na alínea a, será protocolado pela empresa no SINDUSCON-RR, em 02 (duas) vias, e este encaminhará uma delas para o SINTRACOMO-RR, também contra protocolo, num prazo máximo de 03 (três) dias úteis;
- c) O número máximo de empregados que cada empresa poderá contratar por prazo determinado, observará o limite estabelecido no art. 3º da lei 9.601/98 c/c os artigos 5º e 6º do Decreto nº 2490/98;
- d) O prazo mínimo para o contrato inicial será de 60 (sessenta) dias;
- e) Na hipótese de rescisão antecipada do contrato aqui inserido, sem justa causa e por iniciativa da empresa, esta indenizará o empregado no valor equivalente a 01 (hum) mês de salário. Se a rescisão antecipada for por iniciativa do empregado, não será devida indenização para quaisquer das partes.
- f) A empresa que vier a efetivar a contratação de trabalhadores por prazo determinado, obriga-se a protocolar os documentos relacionados a seguir, em 02 (duas) vias, no SINDUSCON-RR, e este encaminhará uma delas ao SINTRACOMO-RR, também contra protocolo, num prazo máximo de 3 (três) dias úteis:
- f.1 – Cópia do requerimento e da relação de empregados contratados por prazo determinado depositados na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego, conforme estabelecido nas letras a e d do artigo 7º do Decreto 2490/98.
- f.2 – Declaração da empresa que deverá indicar o nome do estabelecimento bancário e agência na qual efetuará, mensalmente, a favor de cada empregado contratado por prazo determinado, o depósito vinculado de que trata o § único do art. 2º da Lei nº 9601/98, ficando certo que os depósitos serão no valor de 3% (três por cento) do salário mensal do empregado e que poderão ser por eles sacados a cada 180 (cento e oitenta) dias ou ao final do contrato, sem prejuízo do depósito do FGTS na alíquota de 8% (oito por cento), conforme previsto na alínea II do Art. 2º da Lei nº 9601/98.
- f.3 – A inobservância de quaisquer dos requisitos previstos na lei nº 9.601/98 e no Decreto 2490/98 descaracteriza o contrato por prazo determinado e passa a gerar os efeitos próprios dos contratos por prazo indeterminado, sem prejuízo das aplicações das penalidades do art. 1º, § 1º, inciso II, da lei nº 9601/98.

**Parágrafo primeiro** - a empresa que não concordar com as condições estabelecidas nesta Cláusula poderá, a qualquer momento, abrir negociações diretas com o SINTRACOMO-RR, visando à celebração de Acordo Coletivo de Trabalho que lhe permita a contratação de empregados por prazo determinado instituído pela Lei nº 9601/98.



**Parágrafo segundo** - a aplicação integral do disposto nesta cláusula poderá ser prejudicada quando de eventual pronunciamento do STF quanto à inconstitucionalidade da Lei nº 9601/98.

### **CLÁUSULA 25ª – CONVENCÃO OU ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, LOCAL DA PRESTACÃO DE SERVIÇO.**

A empresa que presta serviço em local diverso da sua sede, independente de possuir filial naquele local, deve atender as condições de trabalho e salariais constantes do instrumento Coletivo firmado pelos Sindicatos do local da prestação do serviço, em virtude das limitações decorrentes dos critérios da categoria e base territorial, ainda que não tenham participado da negociação que resultou a Convenção Coletiva.

**Parágrafo único** - ficam ressalvados os princípios constitucionais que prescrevem a irredutibilidade de salários e o direito adquirido.

### **CAPITULO V - DA ESTABILIDADE NO EMPREGO**

### **CLÁUSULA 26ª – DO EMPREGADO VÍTIMA DE ACIDENTE DE TRABALHO**

Fica assegurada a garantia de estabilidade no emprego ao empregado vítima de acidente de trabalho pelo prazo de 12 (doze) meses contados a partir da sua alta médica devidamente comprovada pelo órgão previdenciário, com fundamento no Art. 118 da Lei 8.213/91.

### **CLÁUSULA 27ª – AUXILIO POR ACIDENTE DE TRABALHO**

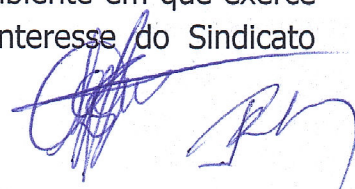
Visando corrigir a distorção pelos atrasos no pagamento do auxílio acidente de trabalho e/ou trajeto por parte da Seguridade Social, as empresas se comprometem a adiantar o valor a ser recebido pelo trabalhador do órgão previdenciário, valor equivalente a no máximo 3 meses de salário e desde que comprovada a entrada do benefício.

**Parágrafo primeiro** - Esse valor será ressarcido mediante acordo de parcelamento entre a empresa e o acidentado, tão logo seja concedido o benefício previdenciário e/ou seu retorno as suas atividades.

**Parágrafo segundo** - Não havendo retorno às atividades (por qualquer motivo), os descontos serão efetuados integralmente por ocasião da rescisão do contrato de trabalho.

### **CLÁUSULA 28ª – DO DIRIGENTE SINDICAL**

Fica assegurado como licença remunerada e sem nenhuma interferência em seus salários, por um período de 36 (trinta e seis) meses contínuos, conforme mandato registrado em Ata e no Termo de Posse, o tempo em que o empregado eleito dirigente Sindical, Presidente, Secretário e/ou Tesoureiro ficar ausente do ambiente em que exerce as suas funções na empresa para desempenhar atividades de interesse do Sindicato



profissional quando por este solicitado, limitando essa dispensa em 01 dirigente por empresa.

## **CAPITULO VI - DOS BENEFÍCIOS, DIREITOS E DEVERES**

### **CLÁUSULA 29ª – ALIMENTAÇÃO: LEI 6321/76 PAT**

A empresa poderá fornecer alimentação para seus empregados, podendo efetuar desconto da remuneração mensal do empregado, de acordo com a discriminação abaixo:

- a) 1,0% (um por cento) do salário nominal do servente;
- b) 1,5% (um e meio por cento) do salário do profissional.

### **CLAUSULA 30ª – CAFÉ DA MANHÃ**

Toda empresa que tenha 20 ou mais trabalhadores fica obrigada a fornecer um copo de leite e dois pães com manteiga aos funcionários, sem custo para os mesmos. No computo do número de trabalhadores incluem-se os terceirizados, contratistas e empreiteiros.

### **CLÁUSULA 31ª – ÁGUA POTÁVEL**

As empresas fornecerão água potável aos trabalhadores em bebedouros com copos descartáveis ou outros meios comprovadamente higiênicos instalados nos canteiros de obras, refeitórios e alojamentos, a uma distância máxima de 100 metros do local do desempenho das atividades do empregado.

### **CLÁUSULA 32ª – BANHEIROS E SANITÁRIOS COLETIVOS**

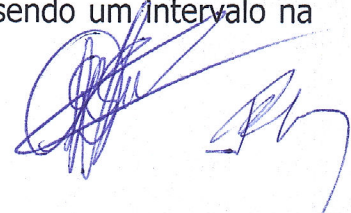
As empresas se obrigam a manter em seus canteiros de obras, banheiros e sanitários coletivos para homens e mulheres, para uso dos trabalhadores, com o máximo de higiene e dentro dos padrões exigidos pela Norma Regulamentadora do Ministério do Trabalho e Emprego-NR nº 18.

### **CLÁUSULA 33ª – REFEITÓRIOS**

As empresas se obrigam a manter refeitórios em seus canteiros de obras, de modo a atender as necessidades dos trabalhadores e de acordo com as normas legais de higiene.

### **CLÁUSULA 34ª – INTERVALO PARA LANCHE**

As empresas são obrigadas a conceder aos trabalhadores a seu serviço e a cada jornada de trabalho, intervalo de até 15 (quinze) minutos, sendo um intervalo na



parte da manhã e outro intervalo na parte da tarde, para que realizem lanches e/ou descansem, tudo sem prejuízo de suas remunerações.

### **CLÁUSULA 35ª - UNIFORME**

Quando estabelecido pela empresa o uso obrigatório do uniforme, serão fornecidos no mínimo 02 (duas) unidades quando da admissão do empregado, os quais serão substituídos após o desgaste natural, de acordo com NR - 18.

### **CLÁUSULA 36ª - VALE TRANSPORTE**

A empresa fornecerá vales transportes aos empregados conforme legislação vigente.

*Parágrafo único* - a empresa poderá cessar o fornecimento do vale transporte desde que forneça transporte adequado para a condução dos trabalhadores de sua residência para o trabalho e vice-versa, garantido a máxima segurança aos que desejarem fazer esse uso.

### **CLÁUSULA 37ª - DOS ALOJAMENTOS**

Quando as empresas recrutarem mão-de-obra em outras localidades, ou deslocarem seus empregados para exercerem atividades fora do domicílio dos mesmos, fornecerão alojamento e alimentação de acordo com as normas de higiene e segurança de trabalho, assim também como de lazer.

### **CLÁUSULA 38ª - LIMPEZA NOS LOCAIS DE TRABALHO**

Os empregados não serão obrigados pela empresa a executar serviços de faxina quando não implícitos ou não decorrentes da função que exercem, entretanto, deverão ser responsáveis pela manutenção e conservação do seu local de trabalho.

### **CLÁUSULA 39ª - REEMBOLSO DE DESPESAS DE VIAGEM**

Os empregados designados a viajar a serviço da empresa empregadora, receberão, por antecipação, um adiantamento para gastos estimados das despesas que serão por eles realizadas.

### **CLÁUSULA 40ª - ASSISTÊNCIA MÉDICA**

Nos canteiros de obras isolados, assim considerados aqueles que mantenham seus operários afastados do convívio diário de seu lar, caso estes venham a contrair enfermidade ou sofrerem acidentes no local da obra, ficam as empresas obrigadas a prestação dos primeiros socorros compatíveis com a doença ou acidente, arcando com as despesas de transporte, alimentação e/ou medicamento (se for o caso), até o momento do atendimento em casa de saúde contratada, conveniada ou reconhecida pelo INSS.

## **CAPITULO VII - DA SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO**

### **CLÁUSULA 41ª - MEDIDAS DE PROTEÇÃO CONTRA ACIDENTES DE TRABALHO**

As empresas se obrigam ao cumprimento das normas contidas na NR- 18, aplicáveis às características de cada obra em seus diversos estágios, e adotarão medidas de proteção, prioritariamente de ordem coletiva e supletivamente de ordem individual, em relação às condições de trabalhadores em atividade nos seus canteiros de obras, inclusive dos sub-empregados contratados, devendo todos os trabalhadores receber treinamento adicional e periódico.

**Parágrafo primeiro** - as empresas fornecerão, gratuitamente, a todos os seus trabalhadores os equipamentos de proteção individual (E.P.I.), comprometendo-se os mesmos a usá-los e conservá-los, devendo ser observados por ambos as disposições legais vigentes.

**Parágrafo segundo** - é obrigação do trabalhador obedecer às normas de medicina, higiene e segurança do trabalho, sendo que a recusa da utilização dos E.P.I.s fornecidos, levará à punição compatível, estabelecidas em lei.

**Parágrafo terceiro** - caso o trabalhador acuse risco grave e iminente à sua vida, recusando-se - em razão - disso a executar tarefa onde não esteja garantida a sua segurança, a empresa deverá apurar devidamente a renúncia antes de obrigá-lo a executar tal tarefa, de modo a que somente trabalhe em condições efetivas de segurança, nos moldes da legislação pertinente à tarefa ou trabalho à executar.

### **CLÁUSULA 42ª - CIPA**

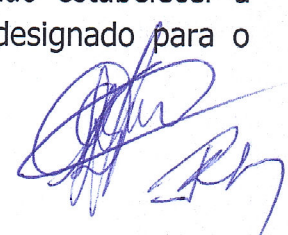
As empresas ficam obrigadas a organizar e manter em funcionamento uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA, na forma estabelecida pelas Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego nº 5 e nº 18.

**Parágrafo primeiro** - a eleição para a CIPA deverá ser convocada pela empresa, com prazo mínimo de 60 (sessenta) dias antes do término do mandato em vigência, mediante edital interno afixado no quadro de avisos previsto no parágrafo primeiro da Cláusula quadragésima primeira, devendo se realizar com antecedência mínima de 30 (trinta) dias do término do mandato anterior, caso haja.

**Parágrafo segundo** - as empresas deverão informar, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, ao Sindicato laboral, a data e hora de realização das eleições da CIPA, bem como informar, quando solicitado, o calendário anual de reuniões, para que, querendo, o Sindicato possa fazer o acompanhamento.

**Parágrafo terceiro** - no intuito de promover redução do índice de acidentes de trabalho, empresas e Sindicatos, mediante comum acordo, poderão estabelecer programação para palestras técnicas sobre medicina, higiene e segurança do trabalho, em conjunto com a CIPA.

**Parágrafo quarto** - nas obras em que a legislação não estabelecer a obrigatoriedade da CIPA, é imprescindível que haja um trabalhador designado para o cumprimento dos seus objetivos.



**Parágrafo quinto** - quando obrigadas a constituir CIPA no canteiro de obra, as empresas convocarão 1 (um) representante de cada sub-empregado contratado, se houver, para participarem das reuniões e inspeções realizadas pela CIPA.

## **CAPITULO VIII - DA ORGANIZAÇÃO E RELAÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA 43ª – RELAÇÕES COM A FEDERAÇÃO, OS SINDICATOS E DELEGACIAS REGIONAIS.**

As relações das empresas e do SINDUSCON-RR com a Federação e Sindicato acordantes legalmente constituídos e em regular funcionamento, dar-se-ão com o estabelecimento, reconhecimento e acatamento das seguintes normas:

- a) É reconhecida a representatividade da entidade profissional acordante, legalmente constituída para fins de representação de interesses gerais da categoria profissional e dos interesses individuais dos associados nas respectivas jurisdições, assegurando-se à entidade acordante e seus dirigentes os direitos previstos no Art. 511 e seguintes da CLT.

### **CLÁUSULA 44ª – FISCALIZAÇÃO – VISITA E INSPEÇÃO**

Fica garantido ao Diretor Sindical, acesso bimestral as dependências da empresa, desde que com prévio aviso, a fim de verificar o cumprimento das Cláusulas desta Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo primeiro** – caso se constate alguma ofensa a esta Convenção será a empresa comunicada imediatamente, a fim de que sejam tomadas as providências necessárias para saná-las.

**Parágrafo segundo** – a empresa manterá um quadro de avisos em lugar visível para a fixação de boletins, editais e outros documentos de interesse da Entidade Sindical, desde que não contenham ofensas ou matéria política partidária.

### **CLÁUSULA 45ª – CONTRIBUIÇÃO SINDICAL REMESSA DE RELAÇÕES**

A empresa remeterá a entidade beneficiada no prazo de 10 (dez) dias, contados a partir da data do recebimento da contribuição sindical dos empregados pertencentes às categorias profissionais acordantes, relação nominal dos empregados contribuintes, indicando as funções de cada um, o salário do mês a que corresponde a contribuição e o respectivo valor recolhido, bem como copia(s) da(s) guia(s) de recolhimento(s) da Contribuição Sindical, a qual será fornecida ao SINTRACOMO-RR.

### **CLÁUSULA 46ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTÊNCIAL/CONTRIBUIÇÃO SINDICAL**

Fica estabelecida Contribuição Assistencial por 90 (noventa) dias para todos os trabalhadores abrangidos por esta CCT (Convenção Coletiva de Trabalho) associados ou não do Sindicato, devendo o valor equivalente a 1% (um por cento) do

salário do trabalhador, ser descontado da folha de pagamento a este título e recolhido mensalmente no Sindicato SINTRACOMO no prazo máximo de 10 (dez) dias após referido desconto, conforme a cláusula do Termo de Ajustamento de Conduta firmado entre o Sindicato "SINTRACOMO-RR" e Ministério Público do Trabalho.

**Parágrafo primeiro** - o trabalhador poderá se opor ao desconto da Contribuição Assistencial em até 10 (dez) dias após a realização do primeiro desconto em folha, devendo manifestar essa intenção diretamente no Sindicato, conforme preceitua o TAC (Termo de Ajustamento de Conduta), firmado entre o Sind. Trab. Ind. Const. e do Mobiliário de Roraima (SINTRACOMO-RR) e Ministério Público do Trabalho (MPT).

**Parágrafo segundo** - as empresas remeterão ao SINTRACOMO-RR uma relação de todos os trabalhadores em que foi efetuado o desconto da Taxa Assistencial, contendo o nome, a profissão que exerce, os valores que foram descontados e o mês do referido desconto da contribuição. Da mesma forma devem proceder com relação a Contribuição Sindical no mês em que efetuarem o desconto.

#### **CLÁUSULA 47ª – AFILIAÇÃO AO SINTRACOMO-RR**

A fim de promoverem filiações voluntárias de empregados ao Sindicato, os Diretores Sindicais ou funcionários terão acesso ao canteiro de obras no período do café da manhã. O ingresso se dará uma hora antes do início do trabalho e encerrado quando do toque da sirene. Esse mesmo preceito será aplicado na hora do almoço.

**Parágrafo único** - Caso as empresas enviem até o dia 10 de cada mês ao SINTRACOMO-RR a relação dos funcionários admitidos no mês anterior, a filiação se dará em até 2 dias quando, o SINTRACOMO-RR se obriga a notificar previamente a empresa da visita para o fim especificado no *caput* desta cláusula.

#### **CLÁUSULA 48ª – RECOLHIMENTO E DESCONTOS**

Todo e qualquer desconto em favor da entidade profissional beneficiária deverá ser pago em favor do Sind. Trab. Ind. Const. do Estado de Roraima e será recolhido até o 10 (décimo) dia do mês subsequente ao do desconto, sob pena de, em caso de inadimplência, incorrerem em multa de 2% (dois por cento) por dia de atraso, devendo a relação nominal com os respectivos valores descontados serem remetidos ao Sindicato na forma estabelecida na Cláusula anterior.

**Parágrafo primeiro** - a Contribuição Assistencial será cobrada independentemente da Contribuição Sindical prevista em Lei Federal, conforme determina o art. 579 da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho).

**Parágrafo segundo** - as empresas representadas pelo SINDUSCON-RR, Sindicato da Indústria da Construção Civil, ficam obrigadas a descontar a Contribuição Sindical, Contribuição Assistencial e a filiação, de todos os seus empregados, de acordo com a profissão que exercem: pedreiros, carpinteiros, ferreiro armador, bombeiro hidráulico, pintor, eletricista predial e demais trabalhadores, conforme taxaço no anexo I desta Convenção Coletiva de Trabalho.

**CLÁUSULA 49ª – MULTA**

Fica acordado entre as partes, multas de R\$ 100,00 (cem reais) por infração a quaisquer das cláusulas contidas nesta Convenção de Trabalho, revertendo o benefício em favor da parte prejudicada.

**CLÁUSULA 50ª – CUMPRIMENTO**

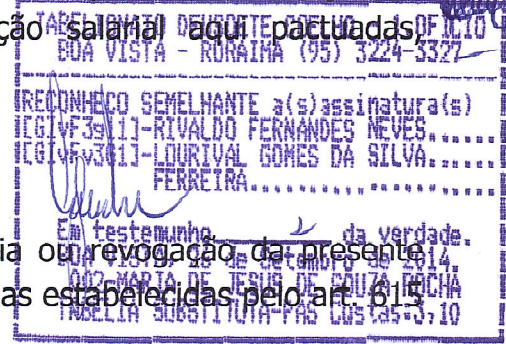
As partes se obrigam a observar fiel e rigorosamente a presente Convenção por expressar o resultado das negociações realizadas.

**CLÁUSULA 51ª – SUPERVENIÊNCIA DE NORMA LEGAL**

Na superveniência de norma legal que venha introduzir medidas econômicas que impliquem em modificações na política do País, visando alteração de salários e que venham a ser superior aos da Convenção salarial aqui pactuadas, prevalecerá a de maior valor.

**CLÁUSULA 52ª – RENOVAÇÃO**

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, ficará subordinado as normas estabelecidas pelo art. 615 da CLT.

**CLÁUSULA 53ª – JUÍZO COMPETENTE**

As controvérsias resultantes da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho deverão ser dirimidas de forma conciliatória, recorrendo-se, caso não haja conciliação, à Justiça do Trabalho da Comarca de Boa Vista-RR.

Por representar a vontade das partes convenientes firmam a presente Convenção Coletiva de Trabalho em 03 (três) vias de igual teor, sendo uma destinada a arquivo junto a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego de Roraima e as demais para os convenientes.

Boa Vista-RR, 01 de setembro de 2014.



SINDICATO DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DO  
ESTADO DE RORAIMA - **SINDUSCON-RR**  
Engº **RIVALDO FERNANDES NEVES**  
PRESIDENTE



*Lourival Gomes da Silva Ferreira*  
SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA  
CONSTRUÇÃO CIVIL E DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DE  
RORAIMA - **SINTRACOMO-RR**  
**LOURIVAL GOMES S FERREIRA**  
PRESIDENTE

## ANEXO I

TABELA DE PISOS SALARIAIS PARA OS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL, HIDRELÉTRICAS E ENGENHARIA CONSULTIVA, TODOS PERTENCENTES AO 3º GRUPO DA CONSTRUÇÃO CIVIL E DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DE RORAIMA, COM FULCRO NO ART. 577 DA CLT, VÁLIDA A PARTIR DE 1º DE SETEMBRO DE 2014 A 31 DE AGOSTO DE 2015.

CATEGORIA PROFISSIONAL	SALÁRIO MÊS R\$.	SALÁRIO HORA R\$/h
COPEIRO, GUARDA DE SEGURANÇA, OFFICE BOY, VIGIA, SERVENTE E SERVIÇOS GERAIS	800,02	3,64
BETONEIRO, GUINCHEIRO, AUXILIAR ADMINISTRATIVO E MEIO-OFICIAL	906,95	4,12
ALMOXARIFE, APROPRIADOR, ARMADOR, CARPINTEIRO, BOMBEIRO HIDRÁULICO, COZINHEIRO, MOTORISTA, ELETRICISTA INSTALADOR PREDIAL, PEDREIRO, PINTOR, FERREIRO ARMADOR	1.390,62	6,32
ELETRICISTA DE REDES E SUBESTAÇÕES, SOLDADOR, OPERADOR DE GRUA, MONTADOR DE ESQUADRIA, ENCARREGADO SETORIAL DE OBRAS, SONDADOR, MARCENEIRO, ENCARREGADO SETORIAL DA ADMINISTRAÇÃO, SETOR PESSOAL, TESOUREIRO, CONTABILIDADE, DESENHISTA, COPISTA E NIVELADOR	1.517,22	6,90
ENCARREGADO MULTI-SETORIAL E CONTRA-MESTRE	1.954,54	8,88
TÉCNICOS DE NÍVEL MÉDIO	2.154,23	9,79
MESTRE DE OBRAS, CHEFE DE ESCRITÓRIO E TOPÓGRAFO E GERENTE DE SETOR PESSOAL	2.822,21	12,83
MECANICO DE MAQUINAS PESADAS EXCLUSIVAMENTE NA CONSTRUÇÃO CIVIL.	2.031,99	9,24
OPERADOR DE PÁ CARREGADEIRA, MOTORISTA DE CAÇAMBA E RETRO ESCAVADEIRA EXCLUSIVAMENTE NA CONSTRUÇÃO CIVIL.	1.591,42	7,23
MOTORISTA DE CAMINHÃO E LUBRIFICADOR EXCLUSIVAMENTE NA CONSTRUÇÃO CIVIL.	1.466,49	6,67
AJUDANTE DE CAMPO, AUXILIAR DE LUBRIFICADOR, AUXILIAR DE TOPÓGRAFO, BORRACHEIRO E APONTADOR DE OBRAS EXCLUSIVAMENTE NA CONSTRUÇÃO CIVIL.	956,42	4,35
MOTORISTA DE CAMINHÃO CARTEIRA (E) OU OUTRO TIPO DE CAMINHÃO PESADO QUE CONTENHA GUNDASTE QUANDO EXECUTAR AS DUAS FUNÇÕES, RECEBERÁ UM ADICIONAL DE 30% PELA CATEGORIA DIFERENCIADA, EXCLUSIVAMENTE NA CONSTRUÇÃO CIVIL.	1.906,42	8,67

**ANEXO II****TERMO DE ADESÃO AO CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO**

Pelo presente instrumento a empresa \_\_\_\_\_, com sede na \_\_\_\_\_, por seu representante legal, declara sua adesão e plena aceitação dos termos da Cláusula 24º da Convenção Coletiva de Trabalho firmada entre o SINDUSCON-RR e o SINTRACON-RR, que instituiu o Contrato de Trabalho por Prazo Determinado, em conformidade com a lei nº 9601 de 27/01/98, regulamentada pelo decreto nº 9601 de 01/02/98.

Declara ainda, sob as penas da lei, que:

- assume total responsabilidade pelas informações da memória de cálculo anexa a este termo, que define a média mensal da folha salarial da empresa nos seis meses anteriores a data da lei e, o número máximo de empregados que a empresa poderá contratar por prazo determinado, na forma do que estabelece a alínea c da cláusula 23a da Convenção Coletiva de Trabalho.
- as contratações deverão, em princípio, se destinar ao seguintes locais de atividade da empresa:

(lista)

Boa Vista(RR) ...../...../.....

\_\_\_\_\_  
Assinatura do responsável pela empresa

